

# UNTERNEHMENSPOLITIK

## GRUNDSÄTZE

Wir verpflichten uns, alle erforderlichen Ressourcen zur Einhaltung dieser Unternehmenspolitik einzusetzen und angemessene Maßnahmen zu ihrer Umsetzung durchzuführen. Wir beachten die aktuellen Entwicklungen der relevanten gesetzlichen, autonomen und normativen Anforderungen, verpflichten uns zu deren Einhaltung und verbessern alle implementierten Managementsysteme fortlaufend. Dabei sind alle Mitarbeiter verpflichtet, ihr Handeln an der Unternehmenspolitik auszurichten und an der kontinuierlichen Verbesserung mitzuwirken.

Wir verfolgen die oben genannten Grundsätze unter Einbeziehung von Chancen und Risiken, um das Unternehmen vor bestandsgefährdenden Risiken zu schützen und den langfristigen Erfolg zu sichern.

## MITARBEITER, ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Unsere Mitarbeiter und ihre Kompetenz sind wesentlich für den Unternehmenserfolg. Die Erhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeiter bei der Ausführung ihrer beruflichen Tätigkeit hat daher einen hohen Stellenwert.

Die Berücksichtigung der Fähigkeiten und Bedürfnisse der Mitarbeiter sowie die Bereitstellung der erforderlichen Arbeitsmittel ist Teil unserer Unternehmenskultur. Die kontinuierliche Schulung und Weiterbildung sind für uns selbstverständlich. Denn dies sind die Voraussetzungen für eine hohe Qualifikation und Motivation.

Wir fördern sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen, die Verletzungen, Erkrankungen und Fehlbelastungen sowohl physischer, psychischer als auch sozialer Art vorbeugen. Dies gilt sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für betriebsfremde Personen.

Wir unterhalten ein adäquates Arbeitsschutzmanagement und stellen sicher, dass die Arbeitsplätze und Prozesse allen relevanten gesetzlichen Anforderungen und SICK-internen Leitprozessen entsprechen und nach unserem besten Wissen Gesundheitsrisiken am Arbeitsplatz ausgeschlossen sind.

Führungskräfte führen Gefährdungsbeurteilungen durch, um Chancen und Risiken zu beurteilen sowie Potentiale zu nutzen und Schutzmaßnahmen festzulegen.

Hierzu gehört auch die Berücksichtigung der Aspekte der Ergonomie bei der Auswahl und Bereitstellung von Arbeitsmitteln und Maschinen. Die Beschäftigten werden durch die Unterweisung in den Arbeits- und Gesundheitsschutz persönlich eingebunden, indem ihnen die Wirkungsweise der sicheren Technik und die mit den organisatorischen Maßnahmen verfolgten Ziele erläutert werden.

Unser Notfallmanagement ermöglicht uns, auf Schadenereignisse angemessen zu reagieren. In Falle eines Unfalls oder Beinaheunfalls sowie bei Betriebsstörung werden systematisierte Nachbetrachtungen durchgeführt, um daraus präventive Schutzmaßnahmen abzuleiten.

Vorstand, Geschäftsleitung, Geschäftsführung und Betriebsrat (wo vorhanden) wirken in der Umsetzung und Förderung einer ganzheitlichen und umfassenden Prävention und Gesundheitsförderung zusammen.

## INFORMATIONSSICHERHEIT & DATENSCHUTZ

Der angemessene Schutz unserer Informationen und Geschäftsprozesse sichert die Unabhängigkeit unseres Unternehmens. Im Hinblick auf Informationssicherheit, dem angemessenen Schutz unserer Informationen hinsichtlich Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit, orientieren wir uns an der international anerkannten ISO 27001-Norm und den dazugehörigen ISO 27002-Kontrollen.

Wir sind uns der besonderen Verantwortung beim Umgang mit personenbezogenen Daten bewusst. Deshalb ist es für uns selbstverständlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften zum Datenschutz einzuhalten.

## QUALITÄT

Der Kunde steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir erkennen frühzeitig dessen Bedürfnisse, wir reagieren schnell auf seine Wünsche und Anliegen und entwickeln mit Engagement und technologischer Kompetenz innovative Lösungen. Unsere Kunden und Lieferanten sehen wir hierbei als Partner, mit denen wir langfristig zusammenarbeiten.

Wir gewährleisten die Sicherheit unserer Lösungen im Betrieb für den Kunden und bei der Verarbeitung der ihnen anvertrauten Daten über den Lebenszyklus.

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sichern nachhaltig unseren wirtschaftlichen Erfolg und bilden ein Alleinstellungsmerkmal. Wir verstehen es als Chance, aus Fehlern zu lernen, unabhängig davon wo und warum diese entstanden sind. Die ständige Verbesserung ist unsere Grundeinstellung und daher Basis unseres Handelns und der Weg zum Null-Fehler-Ziel.

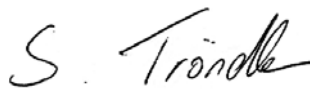
## UMWELT- UND ENERGIEMANAGEMENT

Wir sind uns der besonderen Verantwortung für die Umwelt bewusst und verpflichten uns zur Nachhaltigkeit im Umweltschutz. Das bedeutet für uns insbesondere den sparsamen Umgang mit Ressourcen, die Minimierung von Umweltemissionen sowie den Einsatz und die Entwicklung umweltfreundlicher und energiesparender Produkte. Wir verstehen darunter auch Entwicklung von Produkten, die durch ihre Funktion einen positiven Beitrag zum Umweltschutz leisten. Bei alledem ist Energieeffizienz ein wesentlicher Baustein zum nachhaltigen Umweltschutz, deren fortlaufende Verbesserung wir anstreben.

Waldkirch, 26. Oktober 2023



Dr. Niels Syassen  
Mitglied des Vorstands



Susanne Tröndle  
Vorsitzende des Konzernbetriebsrats